

## 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和9年2月28日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和7年 3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和7年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 令和7年10月～ 制度改正に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和7年4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和7年5月～ 研修内容の検討
- 令和7年度～ 研修の実施
- 令和8年度～ 制度改正に関する研修の実施